

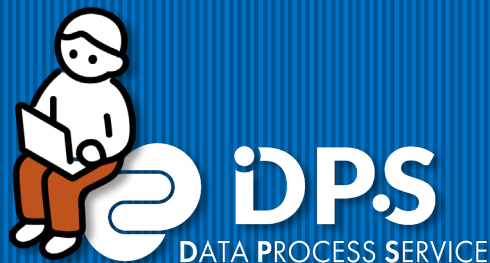
DATA

PROCESS

SERVICE



R E C R U I T
G U I D E





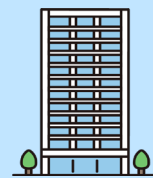
データプロセスサービス
ってどんな会社？



創立

51年

(1974年8月創立)



企業理念

一に人格、二に技術

～人を想い、技術で叶える～

本社所在地

川崎駅

(徒歩 10分)



勤務地

川崎市

横浜市

東京23区 など

本社 お客様先

40% 60%

仕事内容

エンジニア 90%

(制御系 56%、業務系 44%)

営業 6%

総務人事 2%

経理 2%

従業員数

127名

(2025年4月1日)



平均年齢

38歳

平均勤続年数

17年

入社3年定着率

84%

男性

72%

女性

28%

新卒

66%

中途

34%

文系

54%

理系

46%

月平均残業時間

12時間



年間休日

125日



有給休暇日数

14.5日



社内イベント参加率

60%



インターンシップ・仕事体験

5days 14人

2days 36人

1day 27人

(2026年度採用向け実績)



新卒入社人数

2023年 3人(男1 女2)

2024年 5人(男3 女2)

2025年 4人(男2 女2)

※2026年入社予定 8人(男2 女6)



まっすぐな想い、技術で力たちに。 ともに分かち合うすべての人と。

01



誠実

丁寧に向き合うことが、
信頼への第一歩です。

02



協調性

仕事は1人では完結しません。
連携がカギとなります。

03



向上心

興味を大切に、前向きな
行動が成長につながります。

新入社員教育(1年目)

社内外の研修を経て、OJTの先輩とともに業務に取り組みます。



2月

入社前研修

ビジネスマナー
IT基礎
プログラミング基礎
(C言語)

4月

厚生労働省認定IT研修

技術スキル (Java)
社会人基礎力
プロジェクト型演習

6月

配属前研修

配属先の業界知識や
使用するプログラミング
言語を学習します

7月

OJT研修

担当の先輩と1年間の
目標を定め、学習や
業務を進めていきます

キャリア教育

自身や会社について振り返り、同期とともに成長していきます。



1年目

フォローアップ研修1

自己や他者の価値観を
知り、感情や仕事への
向き合い方を学びます

フォローアップ研修2

入社時の事を振り返り、
今後の目標設定に
ついて学びます

2年目

フォローアップ研修3

会社のルールや社会人
としての常識を再確認
します

3年目

フォローアップ研修4

自己成長と強みや弱み
について考察し今後の
成長に繋がります

4年目

フォローアップ研修5

プロジェクトリーダーに
なるための考え方や
運営について学びます

ヒューマンスキル研修

新入社員から経営層まで、すべての社員が年次や役職に合わせた研修を選択し、受講します。

1~4年目

新人~若手向け

報連相研修
アクティブ・リスニング
ロジカル・シンキング

5~9年目

若手~ベテラン向け

仕事のタスク分解
質問力
プレゼンテーション力

10~15年目

リーダー向け

タイムマネジメント
プロジェクトマネジメント

主任・係長

次期管理職向け

次期管理職養成研修
経営数字

管理職

経営層向け

経営戦略概論
組織・人事管理概論

年次カリキュラム (例)

役職者カリキュラム (例)



システムエンジニアの仕事って??

お客様の課題を解決するため、システムの構想から導入後のサポートまで幅広く携わっています。工程ごとに必要な力は異なり、考える力、技術力、チームで協力する力など、様々なスキルが身に付きます。

STEP 1

要件定義

ソフトウェアに必要な機能や仕様、デザインや運用方法を明確にします。



STEP 2

設計

ユーザー視点で仕様を決める外部設計、正常にシステムが作動するか検討する内部設計をします。



STEP 3

プログラミング

設計に基づいてコードを書き、機能を実装してソフトウェアを形にしていく作業です。



STEP 4

テスト

動作に問題がないか確認のためのテストを行い、品質を高めます。



STEP 5

リリース/運用保守

お客様へ納品・リリースします。システムが正常に動作するか確かめ、トラブル時の対応も担当します。



多種多様な業界でIT技術を活かします!

私たちは、社会インフラを支える「制御システム開発」や、企業活動を支える「業務システム開発」など、公共性・信頼性の高いシステム開発に幅広く取り組んでいます。人々の暮らしやビジネスの“当たり前”を支える、やりがいのある仕事です。

Case 1 制御システム開発

例えば...

鉄道関連システム

鉄道が時間どおり安全に走れるように監視を行う装置や、台風や地震のときにスピードを調整する装置、ホームドアを自動で開ける仕組みなどを作っています。みなさんが安心して電車に乗れるよう、見えないところで社会を支える縁の下の力持ちのような仕事です。



働く社員の声! /

鉄道の臨時速度制限装置の開発をするのが私の仕事です。一度なにかが起きると非常に大きな影響を与える装置なので、日々緊張感を持って携わっています。

社会システム部 所属
2011年入社 M・Hさん



Case 2 業務システム開発

例えば...

ガス関連システム

ガス会社では、ガスを供給するだけでなくガスの点検やボンベの運搬、コンロの販売など様々な仕事があります。それらの仕事を簡単、快適にするシステムを作っています。システム化することで間違いも減り、みなさんも安心してガスを使用できます。



働く社員の声! /

ガスのシステム開発の管理を行っています。お客様から「システムを作ってくれて助かった」、「業務が快適になったよ」とお話しただくと、嬉しいです。

業務システム部 所属
2007年入社 T・Sさん



Case 3 医療システム導入保守

例えば...

電子カルテシステム

病院ごとに必要な機能を考えて電子カルテのシステムをカスタマイズし、導入から保守まで手掛けています。医師や看護師がすぐに情報を見られるので、医療ミスが減り、患者の待ち時間も短くなります。病院の仕事を正確でスムーズにする大切な役割です。



働く社員の声! /

病院で使われる電子カルテに関するシステムの導入を担当しています。お客様から「便利になった」と言ってもらえると、とてもやりがいを感じます。

ヘルスケアビジネス部 所属
2022年入社 W・Hさん



時間有効活用出退勤制度



ワークライフバランスと生産性向上の実現をサポートする制度です。
「生活と仕事」の調和のために、出退勤時間の調整ができます。

テレワーク制度



働き方の柔軟性と生産性の向上を両立することを目的に、自宅での勤務を可能にする制度です。
地震や台風などの自然災害時にも業務を継続できる柔軟な対応が可能となります。

永年勤続

勤続5年単位で表彰し、お祝金を支給しています。



資格取得

ITに関する資格取得奨励のため資格に応じた報奨金を支給しています。



個人PC購入補助

社員の情報化推奨のためPC購入時に費用の1/3を会社が補助します

ポジティブ・オフ

有給休暇をポジティブな事由で、年5日以上取得した場合に報奨金を支給しています



企業型確定拠出年金

社員のセカンドライフの充実を図るため、企業型確定拠出年金制度を導入しています



家族支援制度

- ・結婚休暇
- ・産前産後休暇
- ・配偶者出産休暇
- ・育児休業
- ・子の看護等休暇
- ・介護休業
- ・家族手当



社員の声、ちゃんと聞いてくれる会社です

だからこそ、学びも育児も交流も、制度がどんどん進化しています

社内イベント



ジュニアベースボール

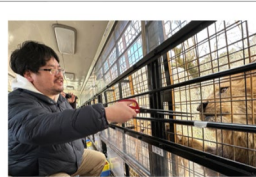
入社後1年間、同期や先輩社員との親睦を深める活動(ソフトボールやボウリングなど)を実施しています。



社員旅行

創業当初から毎年実施しています。

- 2023年 長崎/福岡旅行
- 2024年 富士サファリパーク & いちご狩り
- 2025年 群馬磯部温泉旅行



経営指針発表会・全社大会

期毎に経営指針の発表を行い、各部署の売上や目標を共有します。
会の後半では表彰式や全社員での懇親会も行います。



サークル活動

- 部活動：野球、ゴルフ、アクティビティ
- 同好会：フットサル、テニス、バレーボール、バスケットボール

