

株式会社 エルパ  
Laboratory of precise architecture CORP.

Infinite ideas.

無限の発想で、ITの進化を支える。

# Corporate Profile

～IT業界を志望する学生さまへ～

Rev 1.0.1



★横浜商工会議所主催「**横浜オープンカンパニーフェア**」に参加します。

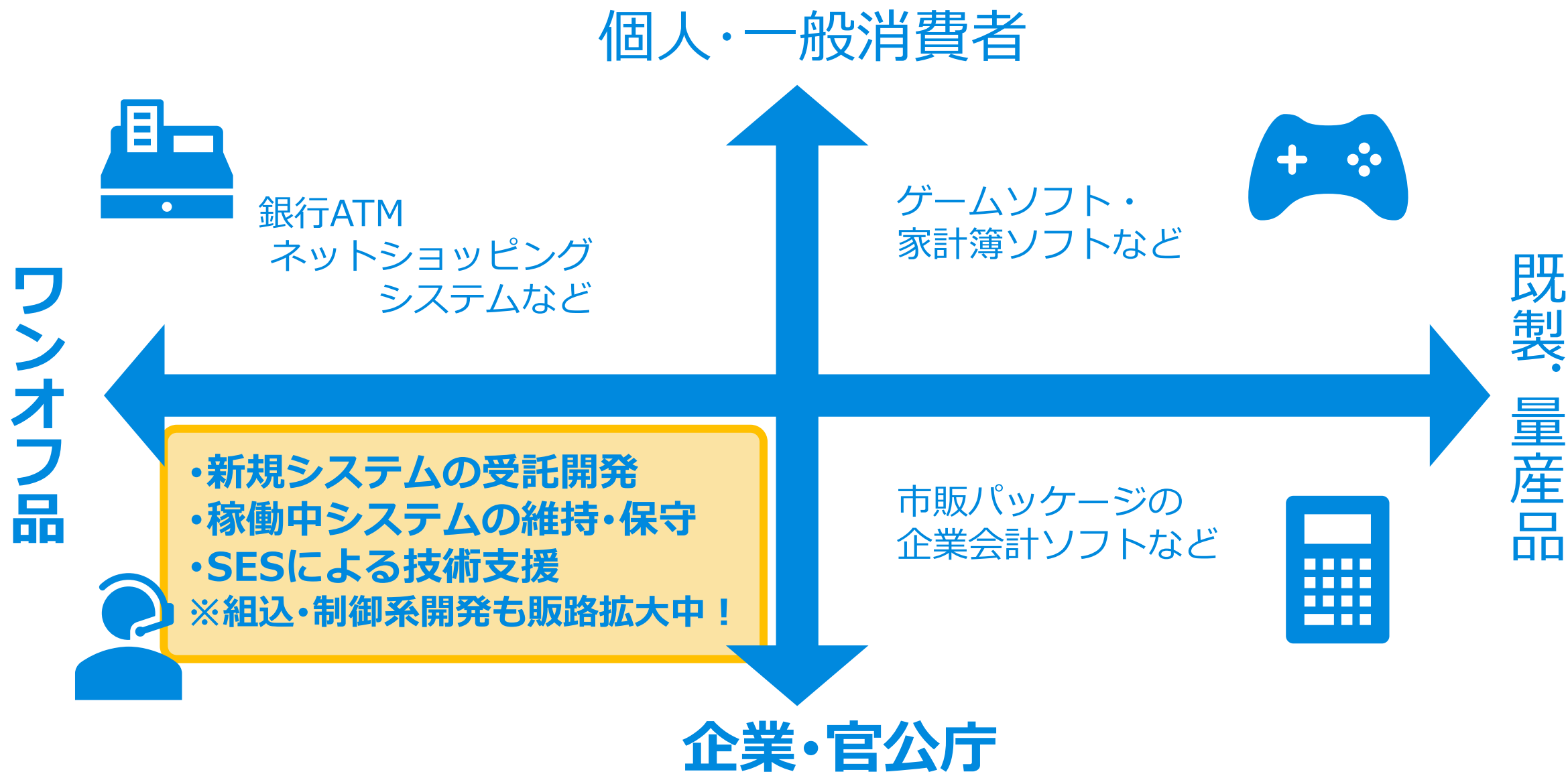
業界の事や当社の事、技術的な話から人事のぶっちゃけ話など、  
いろいろなこととお話ししたいと思っています。

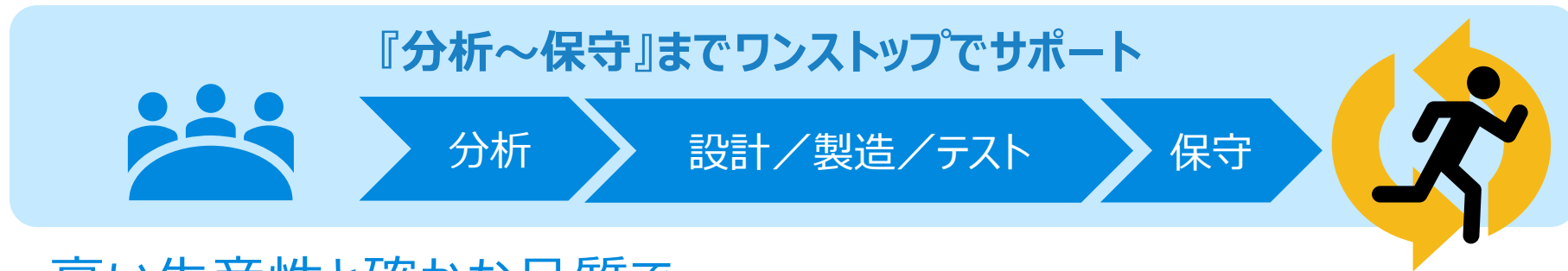
オープンカンパニーの予約もこの場で受け付けます！  
ご参加いただいた学生の皆さま  
当社ブースへお越しください！  
ありがとうございました！

当社は **11月4日（火）**に参加します！



- 日時：日時：11月4日（火）・5日（水）15：00～19：30
- 会場：新都市ホール 横浜新都市ビル（そごう横浜店）9F
- ホームページ・事前予約：<https://yokohama-cci-fair.com>





高い生産性と確かな品質で…

『価格以上の満足を、すべてのお客様に』

<p><u>モデル化手法</u></p> <p>UML</p>	<p><u>開発言語</u></p> <p>.NET ASP C# HTML5 CSS3 PHP C/C++ Java ProC/ProCOBOL VB JavaScript Java Servlet/JSP Python Ruby ColdFusion …</p>
---------------------------------	---

<p><u>アプリケーションフレームワーク</u></p> <p>.Net Spring INTARFRM CakePHP Struts JPA …</p>
--

<p><u>運用ツール</u></p> <p>HULFT A-Auto Jenkins WebSAM SystemManager System/Walker LinkExpress …</p>
--

<p><u>DBMS</u></p> <p>Oracle MySQL SQLServer Postgres(Aurola) SymfoWare SQLite…</p>
---

<p><u>WEBアプリケーションサーバ</u></p> <p>InterStage IIS JBoss WebSphere Apache WebLogic Wildfly nginxX …</p>
---

「LPACK.」 それは、私たちのビジネスバリュー



「LPACK. Inside」  
私たちのためのワークスタイル



Insideで培った力を  
Outsideへ昇華！

「LPACK. Outside」  
私たちから提供する  
お客様にとっての高い価値

# 未来を創る人材の育成



「未来」は、誰かが創るものじゃない。  
それはあなたが“創る”もの。その力をエルパで育てましょう。

キャリアアップのために



**キャリアランチ**

(ランチしながら自身の未来を開拓)

※ランチ代は会社もち♡

スキルアップのために



**資格取得**

※受験料・報奨金支給

**LPA Topic.** (個人プレゼン会)

より良い会社環境のために



**Unit活動**

(社員育成、採用、福利厚生、社内コンプラ)

## ■ Unit活動

会社環境のコーディネートも社員の手で！（タスクはみんなに振り分けます）

- 社員育成 新入社員の教育カリキュラムの改善検討、キャリアランチ運営
- 福利厚生 社員ファーストの福利厚生の企画・運営、共済会費の収支チェック
- 社内コンプラ eラーニング教材改定(個人情報・ハラ・防災)、個人情報保護規定の改定
- 採用 オープンカンパニー、会社説明会、SNSインターンの改善検討

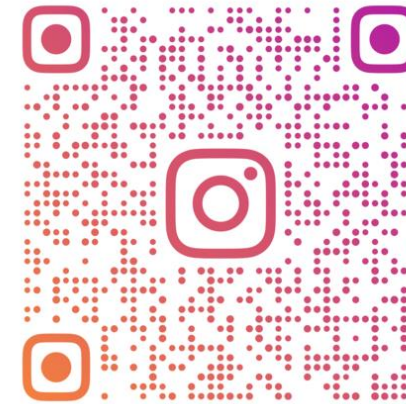
## ■ キャリアランチ

- 夏と秋にキャリアランチ開催
- キャリアカルテをもとに次の行動(Do)を具体化

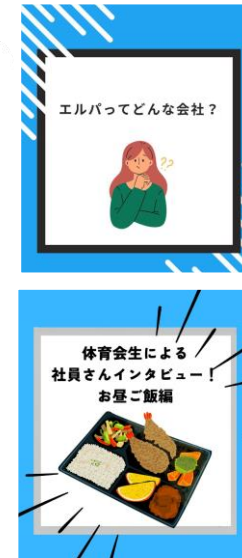
## ■ LPA Topic. (個人プレゼン会)

- テーマ： 「あなたの困りごと、解決します」
- 困りごととその解決方法は発表者個人が自ら設定
- 情報収集力、課題抽出力、提案力、解決力、説明力、未来のビジネスに昇華
- 次回はチーム戦で！

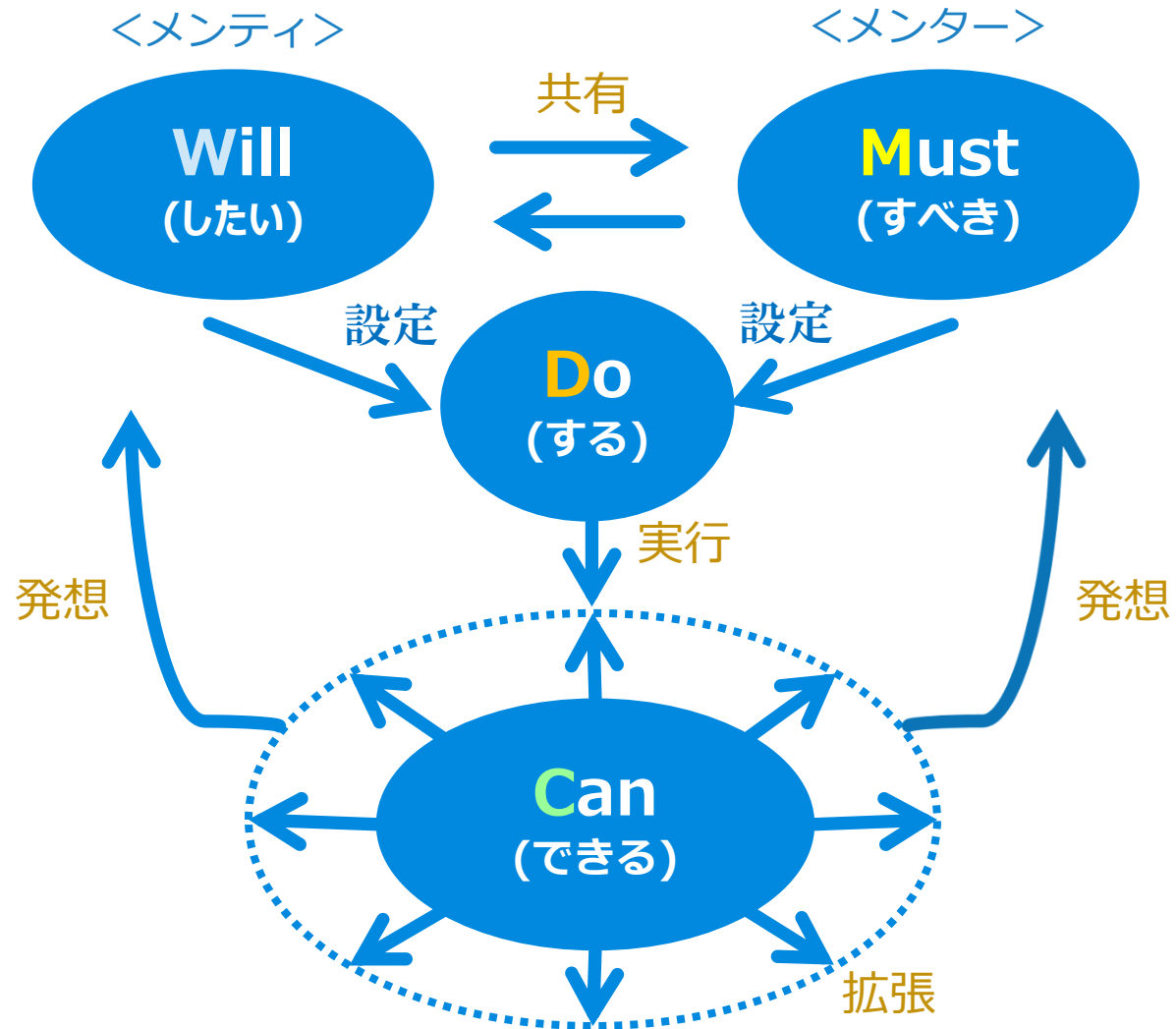
SNSインターンはコチラ！



LPA\_CORP



## 当社の考えるキャリア育成のスキーム



創出したWMDCは、カルテ(診療録)として記録し、成功体験を振り返りながら、次の成長を目指します！

# (参考)キャリアカルテ

## キャリアカルテ の例

実施日	メンティ	メンター	テーマ	Will (自分は何がしたいのか?)	Must (自分は何をすべきなのか?)	Do (次に何するのか?)	メモ欄
	社員A	幹部A 幹部B	とれる仕事を増やしたい	DB構築や監視、管理 DBの分野で特化したスキルを身につけたい 会計周りの理解度をあげたい	・オラクル以外の勉強もする必要があるしDBの仕事の経験も積む ・簿記3級の学習 一応今学習している(日道で簿記で扱う内容に関する観点に多く触れていたが理解できていなかったの。)		
2023/6/30	社員A	幹部C 幹部B	今後注目をあびそうなITトレンドで、仕事に結びつきそうなものがあるか	DB構築や監視、管理 DBの分野で特化したスキルを身につけたい 流行りのDX推進や、AIツールの活用をするような仕事を見つけていきたい	オラクルだけではなく色々なdbサーバーのことや、AWSのようなクラウド環境 (paas saas等) はどれを使うと良いかといった知識を身につける必要がある	オラクルだけではなく色々なdbサーバーのことや、AWSのようなクラウド環境 (paas saas等) はどれを使うと良いかといった知識を身につける必要がある	開催日: 12時~14時

理想の自分に  
『ステップアップ!』



- 活動全体への当事者意識が向上
- 行動のコミット力・実行力がアップ
- 会社業務の効率化



さらには

**人事評価の向上・報酬アップへ**

## 【Step1】 当社へのお問合せ・会社訪問お申込み

お電話もしくは電子メールにてご連絡下さい。（随時受付中）

株式会社エルパ 採用担当

☎ : 045-473-3458    ✉ : [recruit-kyujin@lpa.co.jp](mailto:recruit-kyujin@lpa.co.jp)

## 【Step2】 会社訪問（会社説明・カジュアル面談）

どんな会社か知ってもらう機会です。お気軽にお越し下さい。

※ご希望により本面接へお進み頂けます。

## 【Step3】 本面接およびプログラマー適正検査

履歴書、筆記用具をご持参下さい。

ポートフォリオなど、ご自身をアピールできる作品などあれば持ち込み大歓迎です。

## 【Step4】 内定通知、内定許諾

## 研修内容



### 社会人マナー

社会人としての基本的なマナー研修を行います。  
カリキュラム：オリエンテーション・一般常識・社会人としてのたち振る舞い



### 論理的思考力トレーニング

開発技術者に必要とされている「論理的思考力」を向上させるための研修を行います。  
開発実習もこの段階から始まります。  
カリキュラム：キャラクター設計・フローチャート学習・C#基礎学習



### 開発実習

設計、コーディング、テストの一連の流れを研修を通して体験します。  
カリキュラム：電卓作成(C#)・DB学習

## 成果共有



### フィードバック

全社向け研修日報の作成、毎日の振り返り会を通して新人研修の取り組みに対する先輩社員からのフィードバックをこまめに行います。

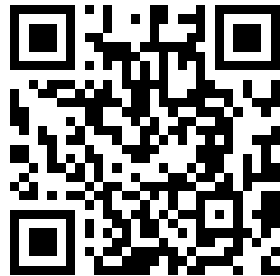


### プレゼン

研修の単元終わりに全社員に向けたプレゼンを実施します。

社名	株式会社 エルパ
英社名	Laboratory of Precise Architecture corp
創立	1985年1月1日
設立	1985年6月1日
資本金	1,600万円

## 沿革



<https://www.lpa.co.jp>

よりよいソフトウェア創りを目指してエルパを創立 **1985/01**

株式会社エルパとして法人化 **1985/06**

自社製パッケージ開発を開始 **1990/10**

資本金を1,600万円に増資 **1995/04**

業務拡大にともない横浜駅西口に本社・研究所を移転、統合 **1996/07**

PC版ゲームソフトおよび市販パッケージソフト開発を開始 **1997/01**

大手企業向け基幹業務システム開発を開始 **1999/06**

組込ソフトおよびファームウェア開発部隊を創設し開発を開始 **2003/09**

業務拡大にともない東京日本橋茅場町に東京オフィスを新設 **2006/10**

ニューヨーク案件拡大に伴い現地法人を設立 **2009/11**

創立25周年を機に関内駅南口に横浜本社・研究所を移転 **2010/07**

創立30周年を機に横浜本社・研究所、東京オフィスおよびニューヨーク支社を統合し、新横浜に移転 **2015/06**

日本情報経済社会推進協会（JIPDEC） プライバシーマーク制度（Pマーク）認定 **2016/05**

令和幕開け。当社クレド（Credo）を解りやすく体系化し「LPacK.」を掲げる **2019/05**

テレワークで多様化する作業形態に合わせ、社内通信環境の整備・改善を行い生産性向上を図る **2020/10**

創立40周年を迎える **2025/06**

現在に至る **2025/10**

**40年**もの長きにわたるご愛顧、誠にありがとうございます



LPAで、ともに成長していきましょう。