



サンネット株式会社

入社するまで保存版。

SUNNET サンネット株式会社

東京本社 〒163-0703 東京都新宿区西新宿2-7-1 新宿第一生命ビル3F
本社 〒250-0011 神奈川県小田原市栄町1-6-1 小田原第一生命ビル3F
長沼ワーケーションオフィス
〒069-1334 北海道夕張郡長沼町錦町南1-12-14

無断複製を禁じます。

あなたのキャリア感動をサンネットで。

採用ガイド

サンネットって
どんな会社?
サンネットって
あんの会社?

はじめまして、サンネット株式会社と申します。
本書を開いていただき、ありがとうございます!

当社は、神奈川県小田原市発祥の、独立系システムインテグレーターです。企業や自治体などの公共団体で使用される、情報システムの企画・開発・運用やビジネスで使用されるアプリケーションの受託開発を中心に行なっています。全国の自治体のお客様や、企業のお客様も首都圏を中心としますが、メンバは東京(新宿区等)、神奈川県、そして、ワーケーションオフィスのある北海道夕張郡長沼町から活躍しています。(北海道のお客様からもご愛顧いただいています!)



そんな当社は、1969年の創業から、55年以上の歴史を持っていますが、社会や社会のITの変化とともに、当社も変革を行いながらビジネスを行ってきております。世の中もDXとして変化を求め中、AIを巻き込み、日本の働き方も変わろうとする変化が激しく予測しづらいVUCA時代、サンネットはどう考えているのか。サンネットでのどのようにあなたのキャリアを構築していくか。ぜひ、本書や説明会でも知っていただきたいと考えています。

そして今、当社は「SUNNET 3.0」として、これからの50年先、100年先に向けて次の当社を「創る」タイミングであり、ご入社・ご活躍いただき次のサンネットと一緒に創り上げるチャンスでもあります。

サンネットもキャリア形成も主役はあなた自身です。ぜひ、当社、サンネット株式会社のことを知っていただき、あなたとの、素敵なご縁に恵まれることを願っております。



Point

文理・出身学科問わず活躍!

システムエンジニアという、論理的に顧客や世の中のビジネスプロセスを構築する仕事からキャリアを形成。

【SUNNET 3.0】55年やってきた会社が、これからの10年、20年、55年、100年を創るタイミングでのジョイン。

【ITのチカラで社会感動・未来感動】自社開発SICSをはじめとした、サンネットのCSV経営。

多業種、優良なプライムユーザー(顧客)や経営基盤に支えられた独立系システムインテグレーター。

他にも、ぜひサンネットのこと、よりよく知ってください [➡](#)

サンネットってどんな会社？

独立系システムインテグレーターとして、ITから顧客や社会を支え、55年以上の歴史を持つ。社会や技術の変化に敏感に、「これから」のサンネットを創る段階。



1969年に小田原電子計算センターとして創業し、ビジネスを開始した当社。55年以上の歴史をもち堅実にそして変革しながら経営をしてきていることは自慢できることかもしれない。ただし、現在、これからのVUCAと呼ばれる時代において、55年の自慢や経験だけが役に立つとは考えていない。創業時から現在までも、社会は変化し、社内もより良い企業運営ができるよう、取り組んできたが、決してゴールではなく、これからも、会社を創って行かなければならない。

そんな「今」のジョインは、おもしろくもあり、チャンスでもある。

これまでと、これからのサンネット

SUNNET 3.0始動!

55年のサンネットが決してゴールではありません。我々は、まだまだ、これから、新しい挑戦を続けていきます。新たに入社するみなさんをはじめ、新しいチカラも交え次のサンネットを創っていきたくと考えています。

「SUNNET 3.0」は、それを形にしていく、第三の創業という意志として2023年に掲げ、推進しはじめたものです。

新たに執行役員というポジションを配置したり、新卒からサンネットにいるメンバーを役員に登用し、全社で推進しています。サンネットのビジネスの主役は、文字通り人財＝社員です。そう、全社ということは、これから入社される皆さんも主役として、新しい時代、新しいサンネットを創って行きたい、そう本気で考えています。

会社としてこれまで培ってきたノウハウも重要ですが、VUCAの時代に、全社、そしてみなさんの活躍が大変重要になります。一人一人の活躍が重要ということは、みなさんのキャリア形成が大切に考えているということです。

「SUNNET 3.0」として、新しいサンネットを創る。第三の創業メンバーとして、より良い会社を創っていく、その主役として参画できるチャンスです。サンネットで、あなたのキャリアを形成しませんか？



TOP Message

サンネット株式会社
代表取締役社長

市川聡

「感動創出企業」を目指しています。



私達は経営理念 (Credo) のもと、全社員が一丸となって「感動創出企業」を目指しています。

お客様が望む情報システムをいかにして提案するか?構築するか?保守サポートするか?そのレベルが、満足ではなく感動するレベルに達するにはどうすべきかと、日々考えながら、業務に励んでおります。

ご存知の通り、IT(情報システム)業界の技術革新スピードは非常に速いです。私達は、ITプロフェッショナルとして、そのIT技術を常に勉強する必要があります。また私達が担当するシステムの範囲は多岐に渡ります。そのため、幅広い業務知識も求められています。他にも多くの能力を求められますが、共通して言えることが一つあります。

それは『探求心を持って何事にもチャレンジする意欲』です。

仕事は楽しいことばかりではありません。

様々な課題に直面し、悩み、苦しむことも、時にはあります。その山を越えるには、真摯でかつ真面目に取り組む姿勢と同時に、探求心を持ってチャレンジする意欲が必要ではないかと考えます。また探究心には、遊び心や一つのことを深く追求するといった「オタク」的要素も必要かもしれません。

今後も新しい挑戦を続け、柔軟にそして前向きに活躍できる人材が、未来のサンネットを創っていくと確信しております。

経験は問いません。

是非、私達と一緒に感動を創出していきましょう!

サンネットの存在目的、意義、価値

一人ひとりのチカラで「感動創出」を目指す。

サンネットの存在目的、意義、価値の定義

感動の創出

私達は情報システム技術を駆使し、すべての皆様の感動を創出することに励み、世界の平和と幸福そして繁栄に寄与することを期します。

サンネットの誓い

私達は、ナンバー1よりオンリー1、ビッグカンパニーよりグッドカンパニーを目指します。
私達は、顧客・ビジネスパートナー・社員・株主の皆様、その他社会の多くの皆様との信頼の絆を揺るぎないものとし、企業の社会的責任を果たすため、企業行動のあらゆる局面において、公正さや倫理を保つことを基本にし、以下の原則に基づき行動します。

私達の第一の責任は、私達の提供するサービスやシステムを使用してくださるすべてのお客様に対するものである。
「お客様」とは、現に取引していただいている企業・組織だけでなく、今後取引していただける可能性のあるすべての企業・組織であり、その企業・組織を構成するすべての方々であり、その企業・組織の製品や商品やサービスを受けるすべての方々である。
お客様の要求に応えるために、私達の行なうすべての活動は質的に高い水準のものでなければならず、適正な価格を維持するために、私達は常にコストを引き下げる努力をしなければならない。

私達の第二の責任は全社員に対するものである。
社員一人ひとりは個人として尊重され、その尊厳と価値が認められなければならない。
社員が働く喜びと成長する喜びを感じ、安心して仕事に従事できなければならない。
待遇は公正かつ適切でなければならず、働く環境は清潔で、整理整頓され、かつ安全でなければならない。
社員が家族に対する責任を十分果たすことができるよう、配慮しなければならない。
社員の提案、苦情が自由にできる環境でなければならない。
能力ある人材には、雇用、能力開発および昇進の機会が平等に与えられなければならない。



顧客感動

お客様やビジネスパートナー様が満足する企業にとどまらず、感動する企業を目指します。



社員感動

全社員が満足する企業にとどまらず、感動する企業を目指します。

CSRの先のCSV(共通価値創造)経営へ。障害を持つ社員も、特技・特徴を活かし、協働する自社開発システム「SICS」。

情報サービス・BPO事業において、特許も複数取得(一部申請中)した自社開発システム「SICS」を活用し、障害を持つ社員も、協働しています。
多様なバックグラウンドを持つ社員も、価値創造、感動の創出に、成果物に欠かせない存在として貢献しています。
ITのチカラで価値や成果を生んでいる一事例として、感動創出の要素としても、サンネットではさらなるCSV(共有価値創造)をしていきます。



CSR & CSV

ITのチカラ×人間力で、「感動創出」を目指しています。



社会感動

社会が満足する企業にとどまらず、感動する企業を目指します。



未来感動

過去や現在の感動にとどまらず、未来永劫、感動を創出し続ける企業を目指します。

私達の第三の責任は、私達が生活し、働いている地域社会、更には全世界の共同社会に対するものである。私達は良き市民として、有益な社会事業および福祉に貢献し、適切な租税を負担しなければならない。
私達は社会の発展、技術の革新に寄与する活動に参画しなければならない。
私達が使用する施設を常に良好な状態に保ち、環境と資源の保護に努めなければならない。

私達の第四の、そして最後の責任は、会社の株主に対するものである。
事業は健全な利益を生まなければならない、私達は新しい考えを試みなければならない。
研究開発は継続され、革新的な企画が開発され、失敗は償わなければならない。
必要な投資には前向きに検討し、新しいサービスを市場に導入しなければならない。
逆境の時に備えて、さまざまな蓄積を行わなければならない。
これらすべての原則が実行されてはじめて、株主は正当な報酬を享受することができるものと確信する。

顧客感動はもちろん、社会感動・未来感動、そして社員感動も実現する商品・サービスが拡大。

独立系システムインテグレーターとして、システム・ITとアイデアを使って、顧客や社会の課題解決をするのがサンネットのシゴトです。

自社開発のシステム&サービスや、お客様のシステムの開発、アウトソーシングサービスで、感動の創出を目指します。

サンネットの事業

業務システムの開発・サービス、業務プロセスのアウトソーシング

情報システム開発

顧客の業務プロセス・情報システム戦略に基づくコンサルティング、システムの要求分析、設計から開発、運用支援及び保守サポート。

情報システムサービス

独自に開発・構築した情報システムをクラウド上で提供するサービス。企業の他、自治体向けなど、公共性の高いサービスも提供。

- 代表的なサービス(地方自治体様、商工会議所様に直接サービスを提供)



アウトソーシング

情報システム運用業務を一括して受託するアウトソーシングサービス。自社開発SICSにより、各オペレータの能力を活かし、品質を担保している。

- アウトソーシングサービスをはじめ、障害を持つ社員とも協働できるシステムも開発し活用



サンネットのシステム情報開発は、プロジェクト単位でプライム(直接取引顧客)の業務システム開発を行い、上流工程から関わられる仕事があることです。また、SES(システムエンジニアリングサービス)のほか、システムの受託開発も行なっています。

さらに、地方自治体や商工会議所向けに、「J's Cloud」をはじめとした、自社開発、クラウドサービスも提供しています。

また、アウトソーシングサービスは、障害を持った社員も、その特性を活かして協働できる「SICS」を開発し、成果品質向上に貢献しています。(「SICS」は複数の特許を取得しています。)

情報システム開発	東京・神奈川・北海道(顧客本社所在地)のお客様へ、SES(システムエンジニアリングサービス)のほか、受託開発を行なっています。
J's-Cloud	全国約100の自治体の住民税試算システムを自社開発し、クラウドサービスで提供。自治体間の口コミでもお客様が広がっています。
H's-Cloud	J'sクラウドの国民健康保険料版のサービスです。当社サービスは、公共性の高いお客様にもご利用いただいています。
C's-Cloud	商工会議所にて行われる、業務システムをクラウドサービスとして提供しています。30年以上携わるシステムのクラウドサービスです。
アウトソーシング	顧客のビジネスを支援してきたサンネットだからできるBPOサービスを提供しています。品質担保の仕組みに、障害を持つ社員も、その特性を活かし貢献する自社開発システム「SICS」も活用し提供しています。

北海道から沖縄まで。
日本の全土(北海道・本州・四国・九州)にサンネットのお客様はいます。
ITのチカラで「全国感動」も目指す。



- 東京本社
- 本社(小田原)
- 長沼ワーケーションオフィス

情報システムの開発： 【IT／システムエンジニア】から キャリアを形成。 恵まれた顧客環境の中、顧客の ビジネスプロセスに深く関わる。



プライムユーザーを中心とする顧客にも恵まれ、また、自社開発・運用の自治体向けのクラウドサービスである「J's Cloud」や「H's Cloud」などのサービス提供を行っている当社。上流工程からの仕事も参画・経験が可能。そんな当社でのシステムエンジニア・アプリケーションスペシャリスト(SE職)からあなたのキャリアをスタートするのはいかがでしょうか。

SE職は、顧客のビジネス、ビジネススキームやビジネスプロセスの課題解決＝ソリューションに深く関わる仕事であり、キャリア形成上もとても貴重な仕事と言えます。

システム開発プロジェクトのPM＝プロジェクト・マネージャも目指せるほか、希望や適性により、営業職、管理部門も目指せます。

サンネットにおけるSE職はまさにメインの職種であり、そこから、みなさんの成長を望み、会社の成長にも直接寄与する仕事です。

サンネットの「SE職」

アプリケーションスペシャリスト

顧客の情報システムの開発を受託し、ソフトウェアを開発します。顧客の要求に応じて、パッケージとしてすでにあるソフトウェアとオーダーメイドで作成するソフトウェアを組み合わせ、そのビジネスプロセスに合わせて、設計・開発し、運用・保守するのが仕事です。

仕事自体は、プロジェクトマネージャーを筆頭にプロジェクトとして進めていきます。

まずは、プログラマーとして、プロジェクト全体のタスクを知り、自身が何を行うのか、実際のプログラムを「つくる」「かえる」「チェックする」などの業務からスタートして、知識やノウハウを吸収していきます。

システムエンジニア・ITエンジニアは、言葉の意味がとても広いですが、右の図のように、入社後、研修を受けたり、プログラマーとしてソフトウェア開発の基礎を学んだあとは、経験とその志向に合わせて、様々な将来のキャリアパスの可能性があります。さらに、技術スキルの証明も国家資格や各種試験により可能であり、自身の目指すキャリアや志向により、これらをより高めていくことも可能となっています。

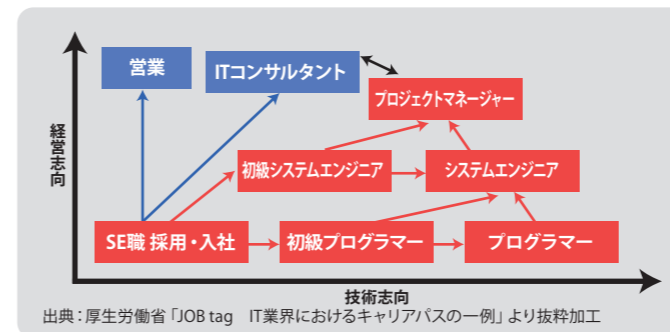
このため、サンネットのSE職、システムインテグレーターである「サンネットの社員」として入社し、キャリアを構築していただければと考えています。

ビジネスアプリ・システム開発に関連する職種とITSS (ITスキル標準)

ITSS 標準	アプリケーションスペシャリスト	プロジェクトマネジメント (システム開発)	対応試験
Lv.7		規模:500人、年間10億のマネジメント	
Lv.6	B) 開発チーム責任者 P) 後進の育成・業界貢献	規模:50人～、年間5億～のマネジメント	
Lv.5	B) 開発チームリーダー P) 後進の育成・社内貢献	規模:10人、年間1億～のマネジメント	
Lv.4	B) 開発チームリーダー P) 後進指導・社内講師	規模:10人未満、年間1億未満のマネジメント	システムアーキテクト プロジェクトマネージャ
Lv.3	B) チームメンバー P) 設計・開発・導入 (独力)	プロジェクト・メンバ	応用情報技術者試験
Lv.2	(プログラマー)		基本情報技術者試験
Lv.1	(初級プログラマー)		

出典:IPA「ITスキル標準V3 2011」(資料より抜粋加工)

IT業界におけるキャリアパスの一例から、当社例



システムインテグレーター (Sler)

IT業界の主要分野における位置付け

IT業界、分野、社会の中のITは、急速な進化や変化が日々行われています。このため、新しい仕事も日々誕生しています。主に、Sler(システムインテグレーター)・SES/ハードウェア/ソフトウェア/通信サービス/インターネットに分類したのが以下となります。

IT業界の主な分野とシステムインテグレーターの位置付け



★説明会では、より具体的名称例なども用いご案内しています。

サンネットの「SE職」

具体的な仕事の流れ

SEの仕事は、お客様の要望・希望をITを使って叶える仕事です。具体的な概要としては、

- ① お客様の要求分析
- ② 設計 (内部設計・外部設計)
- ③ プログラミング
- ④ テスト
- ⑤ お客様への納品
- ⑥ 運用・サポート

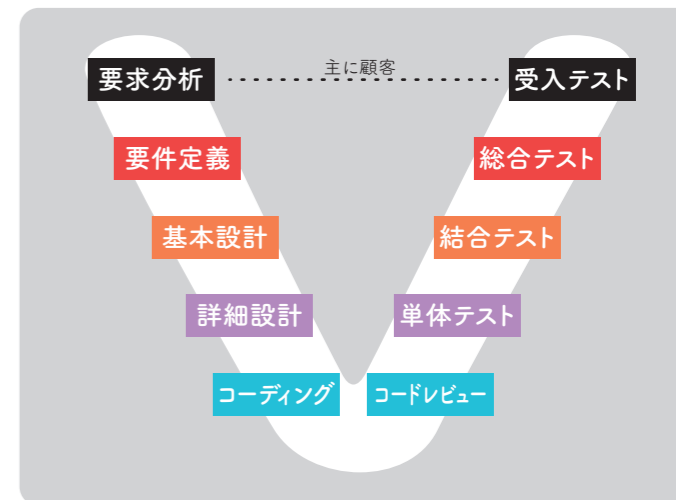
となります。

コンピュータだけを相手にすると思われがちですが、コンピュータに向かっているだけではありません。そこにはお客様＝ユーザー企業様、ユーザー社員様がおり、希望をお伺いするところから、人を相手にした仕事となります。

また、一人のエンジニアだけで開発が完結するものではなく、顧客や社員、ビジネスパートナー様とも協働していく仕事となります。

なお、業界としては、特定の工程のみ受託している場合もありますが、下記のV字モデル(上流工程から)担当していることも特徴で、エンジニアとしてそのシステム開発の経験が得られます。

システム開発のV字モデル



新入社員研修・ キャリア形成

日々、自己成長を感じてほしい。

経験しながら学べるOJTだけでなく、 3ヶ月の新入社員研修(Off-JT)も受講。

サンネットでも、一番大切なのは、もちろん「人材」です。サンネットは、そんなみなさんが、スキルやキャリアを形成していくことで、成り立っています。

当社では、新卒新入社員の研修を入社後じっくり時間をかけて3ヶ月Off-JTで実施するなど、ITやビジネスの様々な現場で活躍している先輩から、直に教えてもらえる環境があります。これは、これまで、50年以上ビジネスの現場で、ノウハウを積み上げてきたサンネットだからできる、サンネット流メンバーシップのメリットです。

Point 日本型雇用慣習であるメンバーシップ型雇用・終身雇用については、ジョブ型と対比されるケースはありますが、当社では、新卒採用もしっかり行なっています。これは、ビジネスの中でのゼネラリストで、ITのスペシャリストとして、キャリア、スキルを構築していくことを願い、サンネット流メンバーシップとして、永年ともにシゴトをしていくこと、共存共栄を望んでいるためです。

新入社員入社後3ヶ月。時間をかけて、Off-JTを行なっています。

仕事をしながら習得するOJTはもちろんですが、サンネットでは、時間をかけて3ヶ月間の新入社員研修に参加し、まずは基礎から学んでいただけます。

会社のこと、社会のこと、ビジネスのこと、社会人基礎力から、業務システムにて必要となってくるケースの多い、簿記の基礎知識も習得していただけます。ITの基礎、セキュリティやコンプライアンスなどビジネスパーソンとしての基礎を学んでいただいた後、SEの基礎となるプログラムやプログラマーとして、言語研修を行います。先輩社員やオンライン教材なども活用し、同期のメンバーとともにしっかり学んでいただけます。

2024年例	カリキュラム・内容	
4月	会社基礎	入社式 役員の講話/会社のこと/諸手続き/就業規則/安全衛生/福利厚生/貸与PC ワーケーション/取引先/開発実績/経営品質
	IT基礎	ソフトウェア業界、IT業界動向/コンピュータネットワーク基礎/プログラミング基礎/セキュリティ・コンプライアンス/ISMS
	ビジネス基礎	ビジネスプロセス/ビジネスマナー/ビジネススキル(書く、読む・聴く、話す、考える) 簿記入門/問題解決
	プログラミング研修	プログラミング研修
5月		・日々のスピーチ、1 on 1などを交え、一人ひとりの進捗確認をしながら研修を行います。
6月		

- ※ カリキュラムは毎年、アップデートされており、入社時、内容が異なる場合があります。
- ※ 先輩社員を中心に、一部外部講師による講習が実施されています。
- ※ 東京本社のほか、在宅・本社(小田原)でのスケジュールを交えながら実施しています。

新入社員研修(3ヶ月)だけでなく、年間を通じ運営されるプログラムで研鑽をサポート。

3ヶ月の新入社員研修の後も研修や、様々なプログラムが用意されています。

まずは、本社・東京本社など拠点で行われている朝礼は、各拠点に出社している社員にて実施されるほか、在宅やワーケーションなどリモート勤務であっても、各配属プロジェクトでは朝会・夕会が開催され、コミュニケーションの場が確保されています。そんな朝会・夕会前後でも、またはチャットなどのツールにより随時、先輩社員や上司に不明点などの相談も行える場が確保されています。さらに新卒入社社員には、プロジェクトを跨いだ先輩社員に相談ができるメンター制度も用意されています。

さらに、各階層に合わせた研修のほか、ビジネスパーソンとして、ITスペシャリストとして、自身のスキルやキャリアを広げていける、自己研鑽もしていける共通の仕組みもあります。

例えば、

- ・Sunnet's Laboでは、日頃のプロジェクトでは直接携わらない技術であっても、自身として広げたい技術やテーマについて、任意で他の社員と共に研究をしたり、
 - ・技術の裏付けとしての資格取得報奨制度に挑戦したり、
 - ・日頃の担当職務とは異なる業務にも携われる委員会やワーキンググループの活動、
- など、自身のスキルやキャリアを広げていける環境も用意されています。

階層別		共通	キャリア形成
管理職	管理職研修	専門スキル SE/PM研修 資格取得報奨 経営・より広範なビジネスに関わる 委員会活動 ワーキンググループ プロジェクト外または関連した技術・研究・研鑽 Sunnet's Labo セミナー参加 外部団体参加 社内外の交流・ビジネス感覚・経営感覚 社長との車座会議 (新卒者)メンター制度 社外セミナー参加	目標管理制度 1 on 1 キャリア面談
ベテラン 中堅 若年層	階層別研修		
新入社員	新入社員研修		

資格取得報奨ではPMPの取得奨励も

SEの仕事は、顧客企業の業務プロセスに深く関わる仕事であり、顧客にも恵まれた独立系SIのサンネットでのSEの仕事は様々な業種での活躍の可能性があります。一定のPM経験をした後は、プロジェクトをマネジメントの国際資格「PMP」の取得も奨励しています。同資格に挑戦し、見事合格した社員も続々登場しています。

サンネットの働き方

シゴト環境・働き方
活躍のフィールド。

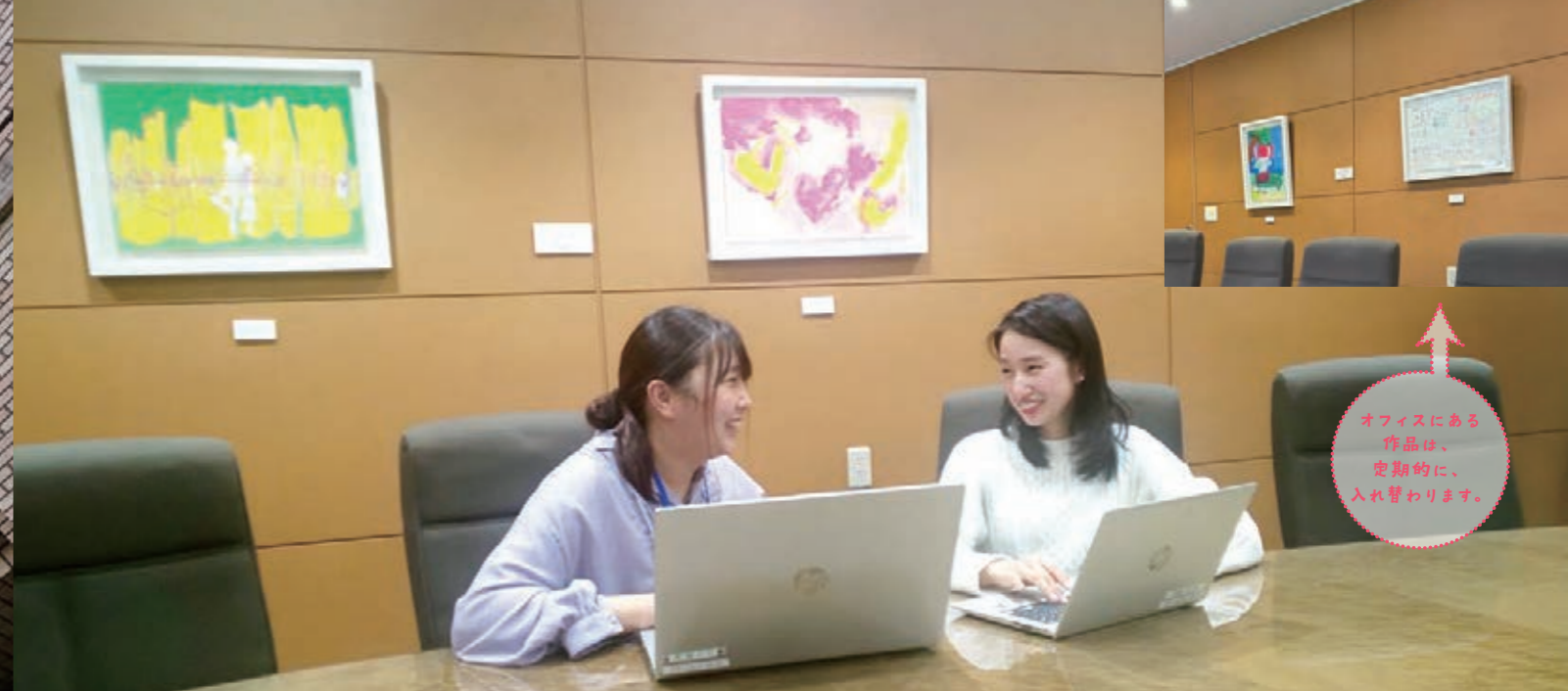
Shinjuku

このあたりが、
私たちの
東京本社です。

新宿副都心。都庁の隣のビルが 私たちの東京本社です。

サンネットの東京本社は、新宿第一生命ビル。
JR「新宿駅」や、東京メトロ丸の内線「西新宿駅」から
徒歩圏内。さらに、都営大江戸線「都庁前駅」も
至近で、駅から雨でも傘なしで通勤可能です。

▲夜はまた、表情が変わります。



オフィスにある
作品は、
定期的に、
入れ替わります。



東京本社オフィスはフリーアドレス

小田原（本社）フリーアドレス室

(東京本社会議室)

フリーアドレスでコミュニケーション をとりながら。

本社（小田原）のフリーアドレスは、カフェのような仕
様になっていて、業務に合わせて利用が可能。

Point

- ★コロナ前から実施しているテレワーク環境。
サンネットでは、コロナ禍前から在宅ワークが可能な環境も準備しています。プロジェクトにより、顧客先常駐勤務の場合、顧客先ルールに基づき実施されます。
- ★常駐先に負けないよう、整備。
職種・業種的に、そのシステムのセキュリティの観点などから、顧客先に常駐勤務するケースが多いです。当社は顧客先にも恵まれており、常駐先も、素敵なオフィス環境であることも多いですが、東京本社、本社（小田原）勤務でも、負けないよう、整備を続けます。
- ★その他、ライフスタイル・事情の変化に対応したフレックス勤務等の制度もあります。
説明会等、人事担当とのコミュニケーションの機会に質問も大歓迎です。不明点をご確認ください。



本社（小田原）も小田原第一生命ビルに。
駅から近く、立地もとても良い。
写真からは確認できないが、屋上には当社の
屋外巨大看板も。

Odawara

サンネットの働き方

北海道夕張郡長沼町 ワーケーション オフィス開設!

WORKCATION



▲インテリアの演出には、本社(小田原)や東京本社でもお馴染みアール・ド・ヴィーヴルさんにもご支援いただいています。

自社のワーケーションオフィスで、 オンも、オフも、フル満喫!

ワークライフバランスをはじめ、サンネット流メンバーシップの中で、働き方を考えた結果、イチから作った施設です。約1ヶ月の単位で利用でき、オンはリラックスできる環境の中仕事、オフの時間も、北海道を満喫できます。

ワーケーションだけじゃない! 北海道のビジネスも拡大中!

首都圏や小田原にてビジネスを行っている当社。ワーケーションで訪れるだけでなく、【北海道のお客様にも「顧客感動」を感じてもらいたい。】そんな思いから、お客様や案件も受注、対応しています。

産官学イノベーションプラットフォーム DEMOLA HOKKAIDOにも参加

フィンランド発産官学イノベーションプラットフォーム「DEMOLA HOKKAIDO」にも企業として参加しています。当社のインクルーシブ・協働システム「SICS」のさらなる活用について、学生の方々と取り組んでいます。長沼ワーケーションオフィスは、その打ち合わせでも活用しています。



社内SNSからちょっとだけ。 ワーケーションの様子。続々到着。



ガイドブックを超える、素敵な瞬間が続々投稿されています。

サンネットは、東京本社・本社(小田原)・長沼ワーケーションオフィス共に、

絵のある会社です。



各拠点、アール・ド・ヴィーヴルの作品が展示されています。



アール・ド・ヴィーヴルは、障がいのある人たちが、それぞれの得意なことで社会とつながり、自分らしく生きる場を提供しています。活動拠点は神奈川県小田原市。アトリエとギャラリー・カフェ&ショップがあります。

神奈川県小田原市 403-17
TEL: 046-25-4514 mail: info@artdevivre-odawara.jp
社会福祉法人 アール・ド・ヴィーヴル



表紙



本採用ガイド協力アーティストご紹介

表紙:「蝶々」吉田 香奈
アトリエで、ひとりになれる場所を見つけて創作する吉田さん。どんな日もデッキでひとりイーゼルを立て、考えながらキャンバスに向かう姿、いつもアトリエの前を通るご近所さんから励ましの声、差し入れにおやつをいただいたことも。創作の過程を見守る人は職員だけではないようです。

オリジナル題字(P.2):萩原 幹大

ぜひ、もっと知ってほしい。

説明会・選考案内

私たちと一緒に「感動創出」しませんか。 あなたの「キャリア感動」も実現しませんか。

サンネットでは、「ITのチカラ」「人間のチカラ」で一緒に「感動創出」していく、サンネットの社員を大募集中です。
本書に収まりきれない内容や生のお話も、Web説明会・リアル説明会・職業体験イベントなどでぜひ知ってください。
マイナビ・キャリアスなどのナビサイトからのコンタクト、説明会へのご参加、直接のコンタクトお待ちしております！

最新の募集要項は、当社ホームページ、求人票・当社掲載ナビサイトをご確認お願いいたします。

ホームページ <https://www.sunnet.co.jp/>

採用サイト <https://www.sunnet.co.jp/recruit/>

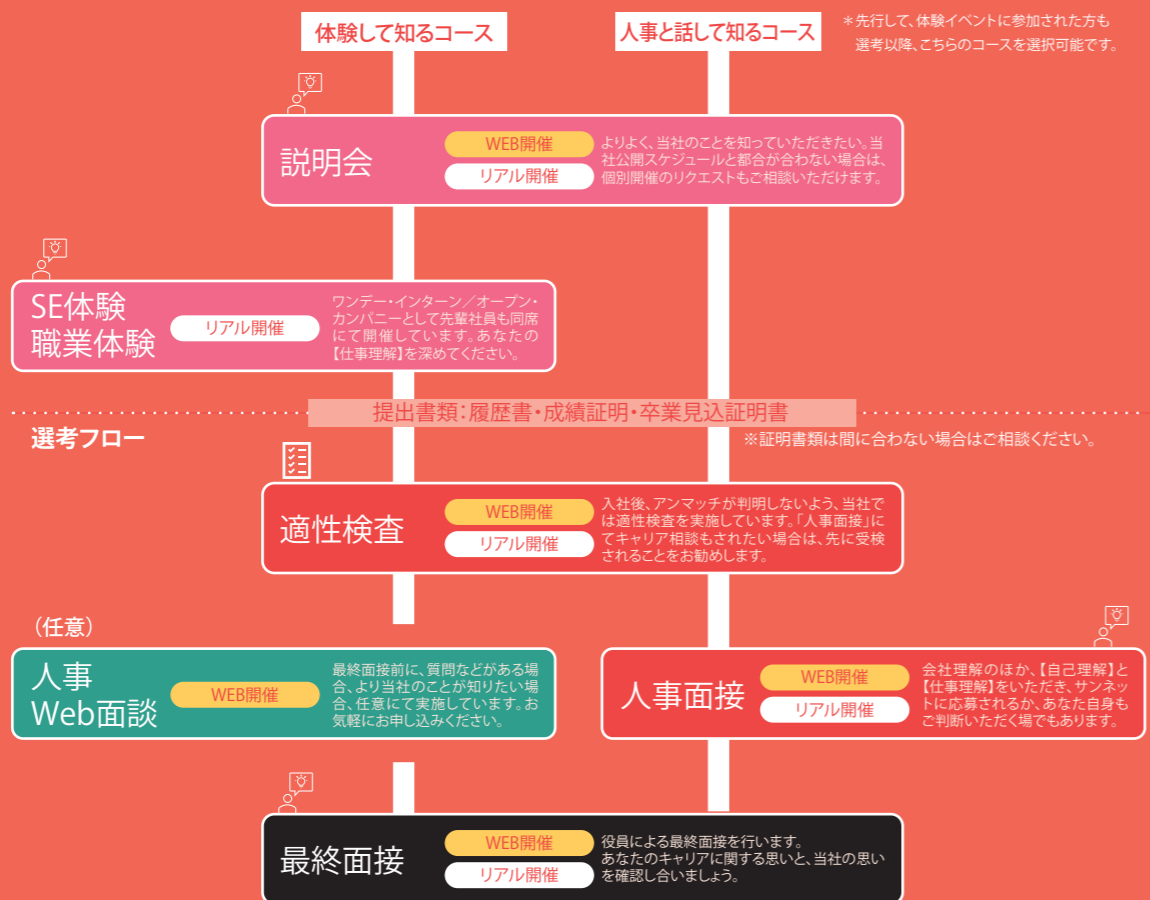
メールアドレス saiyo@sunnet.co.jp



あなたのコンタクト、心よりお待ちしております。

説明会・選考フローについて

ご自身のスケジュール・地理的条件、お考えにより、2つの選考コースを用意しています。
いずれのコースも、【仕事理解】を【自己理解】のもと会社理解、そして会社は「あなた理解」をして、お互いと一緒にお仕事をしていけそうか、「感動の創出」を目指していけそうか、判断していきましょう。



※複数のプログラムを同日開催したり、順番が変更になる場合があります。また、相互理解促進のため選考フローを変更する場合があります。

会社概要 (基本情報)

名称	サンネット株式会社		
本社(小田原)	〒250-0011	神奈川県小田原市栄町1-6-1	小田原第一生命ビル3階
	代表電話:0465-22-9707		
東京本社	〒163-0703	東京都新宿区西新宿2-7-1	新宿第一生命ビル3階
	代表電話:03-6844-3600		
長沼ワーケーションオフィス	〒069-1334	北海道夕張郡長沼町錦町南1-12-14	
	代表電話:0123-76-9202		
設立	1969年(昭和44年)10月1日		
資本金	3,200万円		
従業員数	210名(令和6年4月1日現在)		
売上高	18億55百万円(令和5年6月決算期)		

東京本社地図

